

Conseil d'administration ABIOSOL

Le 04/03/2019

Présents : Maurice Desriers (TDL), Maud Granger-Remy (RAMAP), Emmanuel Vandamme et Laurent Marbot (GAB), Maëla le Guillou et Sylvain Pechoux (CDP).

Invités : Lucie Humbaire (salariée).

1- Poste ABIOSOL

Lucie annonce sa candidature au poste laissé vacant par Anne Lebec au sein du Réseau des Amap d'Ile de France qui part le 11 Mars. Poste à pourvoir officiellement au 25 Mars.

La passation est déjà en cours de réalisation entre Anne et Lucie, alors que Lucie est encore en poste ABIOSOL.

Questionnements du CA sur cette organisation : comment faire en sorte qu'ABIOSOL ne pâtisse pas de la situation alors que Lucie a déjà un emploi du temps très chargé ? Est-ce une démission ? Une rupture conventionnelle ? Si démission, avec l'accord FNAB, 1 mois de préavis, négociable avec l'employeur.

Le CA rappelle le besoin de prendre le temps de revoir la fiche de poste afin de tenir compte des enseignements de cette première année de poste et prendre le temps de recruter. La passation entre Anne et Lucie peut avoir lieu – dans le respect des obligations ABIOSOL de Lucie – charge au réseau Amap de libérer ensuite Lucie pour un temps équivalent afin d'assurer le tuilage de la ou du futur-e salarié-e.

Question de la fiche de poste de Lucie. Suggestion qu'il y ait un contenu « coordination » dans ce poste, voire – pour Lucie – qu'il intègre plus largement l'accompagnement à l'installation (et pas seulement le primo accueil). Les débats pointent la pertinence / nécessité (?) d'un second poste ABIOSOL sur l'accompagnement à l'installation. Nous ne disposons pas de budget en 2019 pour ce faire mais il ne faut pas s'interdire cette réflexion. Le poste ABIOSOL étant en interaction étroite avec les autres postes liés à l'installation dans les 4 structures, la réflexion doit inclure ces interactions – les 4 CA restant évidemment maîtres des décisions *in fine* concernant leurs salarié-e-s.

- ⇒ Lucie reprecise ce que devrait être la fiche de poste ABIOSOL de son point de vue et donne ses commentaires / préconisations sur le fonctionnement des postes « installation » au sein des 4 structures pour le 08 Mars
- ⇒ Le CA valide la fiche de poste pour le 15 Mars, chaque structure ayant la latitude de travailler ce retour en interne comme il l'entend : avec ou sans les salariés concernés
- ⇒ Lancement de la fiche de poste le 18 dans les réseaux de diffusion habituels.
- ⇒ 2 semaines pour le retour et l'analyse des candidatures avec un comité de recrutement composé de Maud (pilote), Maëla LG, Maurice et Manu pour la lecture des CV.
- ⇒ Recrutement dans la première semaine d'avril, journée de recrutement le 01 avril.

2- Référent gestion

- ⇒ Florence reprend le flambeau de la gestion de l'association ABIOSOL. RdV à prévoir entre Manu, Maud et Florence.
- ⇒ Denis, Jérôme et Florence ont déjà eu un temps de transmission d'infos.

3- Courrier CRIT

A signer rapidement par les représentants légaux des 4 structures (et non 5).

4- Référents ABIOSOL

Il est rappelé que chaque structure doit désigner ses deux représentants et deux suppléants pour le CA d'ABIOSOL.

5- Fête des 10 ans ABIOSOL

Sylvain présente l'enjeu des 10 ans de CDP (association créée le 20 Juin 2009) doublé d'une inauguration requise du nouveau bâtiment de Toussacq en présence des partenaires.

Il semble difficile d'organiser deux temps ouverts dans la même période, surtout pour ABIOSOL dans un contexte de changement d'équipe salariée.

- ⇒ Report de la fête de l'installation ABIOSOL en 2020 chez Manu qui coïncidera peut-être avec la reprise par Terre de Liens des terres de la SCI Terres Fertiles.
- ⇒ Fête des 10 ans de CDP / inauguration nouveau bâtiment CDP-TDL à Toussacq en Septembre 2019, date à confirmer mais probablement les 27 et 28 Septembre prochains. Présence ABIOSOL à prévoir.

6- Prochain CA / AG

- ⇒ Le 13 Mai à Montreuil sur un créneau 16h-18h.
- ⇒ Au préalable, rapport d'activité, rapport financier et convocations à réaliser et à envoyer au plus tard le 28 Avril aux 4 structures adhérentes.
- ⇒ Lucie fait une proposition de rapport d'activité avant son départ, Jérôme une proposition de rapport financier